



COMUNE DI TRIBANO

35020-PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 45 del 10-07-2023

L'anno **duemilaventitre** addì **dieci** del mese di **luglio** alle ore **18:56**, nella **Residenza Municipale**, si è riunita la Giunta Comunale.

Si dà atto che risultano presenti alla trattazione dell'argomento più sotto indicato i seguenti n. 5 amministratori in carica.

	Presente	Assente
CAVAZZANA MASSIMO	Presente	
SALIN VITTORIO	Presente	
NUCIBELLA DAVIDE	Presente	
BENELLE LUANA	Presente	
ZENNA MIRCA	Presente	

Assume la Presidenza il SINDACO CAVAZZANA MASSIMO.

Partecipa il SEGRETARIO Tillati Sara.

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E TRE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON DIRIGENTI. ANNO 2022. APPROVAZIONE.

Il Presidente constatata la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.U.P. 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 30.12.2022 e ss. mm.ii.;

Visto il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30.12.2022 e ss. mm.ii.;

Visto il PEG 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 16.01.2023 e ss.mm.ii.;

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.to Leg.vo n. 150 del 27.10.2009 (cosiddetto Decreto Brunetta) e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge n. 15 del 4.03.2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Verificato che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.to Leg.vo n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente;

Richiamati:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 28.12.2010 ad oggetto: "Adozione criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. a del D.to Leg.vo n. 267/2000 – TUEL al fine dell'adeguamento previsto dal D.to Leg.vo n. 150/2009;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 30.12.2010;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 10.02.2020 ad oggetto: "Regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi. Modifiche. Fissazione criteri generali";
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 18.03.2020 ad oggetto: "Approvazione Regolamento in materia di istituzione e pesatura dell'area delle posizioni organizzative";
- Le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 46 del 20.12.2021 di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022-2024 e n. 40 del 20.12.2021 di approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2022-2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 29.04.2022 di approvazione del Peg e delle Performance 2022-2024;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.4.2023 di approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022;

Esaminata la relazione sulla Performance relativa all'anno 2022, predisposta dall'Ufficio Personale in ottemperanza alle disposizioni sopra richiamate e l'allegata documentazione da cui si rileva un elevato grado di raggiungimento medio dei diversi obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di ognuna delle tre aree.

Ed un costante impegno e sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria, oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia;

Vista la validazione del nucleo di valutazione in esito alla Relazione sulla performance 2022;

Visto l'art. 48 del D.to Leg.vo n. 267/2000 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che con il rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione il Responsabile del Servizio e l'istruttore attestano l'insussistenza del conflitto di interessi anche solo potenziale e di gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento, sia in capo all'istruttore dell'atto sia in capo al Responsabile firmatario dell'atto medesimo;"

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, parte integrante dell'atto, espresso dal Responsabile del Finanziario, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 – 1° comma e 147 bis – 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti.....

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, che fanno parte integrante del presente atto, la Relazione sulla performance relativa all'anno 2022, composta dall'insieme dei documenti dalla stessa richiamati ed allegati al presente provvedimento, e che fa parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.to Leg.vo n. 33/2013 la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sotto sezione livello 6 "Performance – sottosezione livello 3 "Relazione sulla performance;

3. Di demandare al Responsabile dell'area personale ogni atto inerente e conseguente la presente deliberazione;

4. Di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in adempimento alle disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. n. 33/2013) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - sezione provvedimenti " del sito web dell'Ente;

Con separata votazione unanime espressa nei modi e forme di legge, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE
CAVAZZANA MASSIMO

IL SEGRETARIO GENERALE
Tillati Sara

Documento Firmato Digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005, n.82
(Codice dell'Amministrazione Digitale)