

Comune di Tribano
 Provincia di Padova

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE-
 Personale fasce B-C-D**

Cognome

Nome

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 a Performance organizzativa della struttura affidata	25		
1 b Obiettivi individuali	25		
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20		
3 Competenze dimostrate	10		
4 Contributo alla performance generale	10		
5 Comportamenti professionali e organizzativi	(10)		
5.1 Orientamento al cittadino			
5.2 Puntualità e precisione della prestazione			
5.3 Problem Solving	10		
Totale	100		

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Curare il rispetto degli obblighi di trasparenza e la puntuale applicazione delle misure previste nel Piano di prevenzione della corruzione. Consolidare il positivo livello prestazionale e curare la positiva collaborazione con il Segretario ed i colleghi.

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

IL VALUTATORE